

(สำเนา)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาเกี่ยวกับ ตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีความสมบูรณ์เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อส่งเสริมคณาจารย์และนักวิจัยให้สร้างผลงานทางวิชาการอย่างเหมาะสมตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยบูรพา ทั้งที่เป็นความรู้ใหม่และความรู้ที่ใช้ในการพัฒนาวิชาการและแก้ไขปัญหาและพัฒนาสังคมและประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) (๕) (๖) มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๕.๑.๒ ข้อ ๕.๑.๓ ข้อ ๕.๒.๒ ข้อ ๕.๒.๓ ข้อ ๕.๓.๒ ข้อ ๕.๓.๓ ข้อ ๖.๑.๓ วรรคห้าและวรรคหก ข้อ ๖.๒.๓ วรรคเจ็ด ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๓๐ วันนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

- ๓.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๓.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒
- ๓.๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔
- ๓.๔ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔
- ๓.๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการสำหรับผู้ซึ่งมิได้

เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

๓.๖ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๕๓

๓.๗ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัตื หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและ ถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ พ.ศ. ๒๕๕๓

๓.๘ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและ เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนัดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่มีได้กำหนัดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือที่ได้กำหนัดไว้ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

“คณะ” หมายความว่า รวมถึง วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสังกัด มหาวิทยาลัย

“ภาควิชา” หมายความว่า หน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ในสังกัดคณะ

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า สถาบันสมทบ และสถาบันร่วมของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงสถาบันอุดมศึกษาอื่น วิทยาลัยอื่น หรือสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปทั้งของรัฐและเอกชน ในประเทศหรือต่างประเทศ

“สถาบันสมทบ” หมายความว่า สถาบันสมทบตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

“สถาบันร่วม” หมายความว่า สถาบันร่วมตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

“คณบดี” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า ประธานสาขาวิชาที่สังกัดสำนักงานจัดการศึกษา

“การขอแต่งตั้ง” หมายความว่า การขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

“ผู้ขอแต่งตั้ง” หมายความว่า ผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการที่แต่งตั้งโดย สภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่พิจารณาประเมินการขอแต่งตั้ง

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการของคณะกรรมการ

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการ แต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่พิจารณาและประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของ ผู้ขอแต่งตั้ง

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย ผู้มีหน้าที่สอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและปฏิบัติงานวิจัย



“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา ตำแหน่งอาจารย์ประจำ และผ่านการทดลองการปฏิบัติงานแล้ว มีหน้าที่สอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและปฏิบัติงานวิจัย

“อาจารย์บางส่วนเวลา” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยบางส่วนเวลา ตำแหน่งอาจารย์ผู้มีหน้าที่สอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยผู้มีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไม่ว่าสัญชาติใด และได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้ทำหน้าที่สอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

“นักวิจัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา ประเภทสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัย และผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

“หลักสูตรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า หลักสูตรประจำของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันสมทบ ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไปที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงหลักสูตรประจำทางวิชาชีพตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไปที่ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพหรือองค์กรวิชาชีพที่ถูกต้องตามกฎหมายที่สามารถนำไปปรับใช้ได้

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“ผลการสอน” หมายความว่า ผลการสอนตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน” หมายความว่า เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอนตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“นิสิต” หมายความว่า นิสิตของมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรีขึ้นไป และให้หมายความรวมถึง นิสิต นักศึกษา ในสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

“หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายตามประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๑ ประเภทของตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๕ ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับข้าราชการ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕ และมีระดับตามลำดับจากระดับสูง และชื่อภาษาอังกฤษและอักษรย่อ ดังนี้

๕.๑ ศาสตราจารย์ ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ศ. ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Prof

๕.๒ รองศาสตราจารย์ ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย รศ. ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Associate Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Assoc Prof

๕.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ผศ. ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Assistant Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Assist Prof

ข้อ ๖ ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์ประจำผู้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมีระดับตามลำดับจากระดับสูง และชื่อภาษาอังกฤษและอักษรย่อ ดังนี้

๖.๑ ศาสตราจารย์ ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ศ. ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Prof

๖.๒ รองศาสตราจารย์ ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย รศ. ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Associate Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Assoc Prof

๖.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ผศ. ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Assistant Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Assist Prof

ข้อ ๗ ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์พิเศษ ผู้มิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามที่ได้บัญญัติในมาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ มีชื่อตำแหน่งและระดับตามลำดับจากระดับสูง และชื่อภาษาอังกฤษและอักษรย่อ ดังนี้

๗.๑ ศาสตราจารย์พิเศษ ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ศ.(พิเศษ) ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Adjunct Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Adj Prof

๗.๒ รองศาสตราจารย์พิเศษ ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย รศ.(พิเศษ) ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Adjunct Associate Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Adj Assoc Prof

๗.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ผศ.(พิเศษ) ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Adjunct Assistant Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Adj Assist Prof

ข้อ ๘ ให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น รวมถึงคำนำหน้านามและอักษรย่อ ตามที่บัญญัติในมาตรา ๕๕ วรรคสาม และมาตรา ๕๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังต่อไปนี้

๘.๑ ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับนักวิจัย มีชื่อตำแหน่งและระดับตามลำดับจากระดับสูง และชื่อภาษาอังกฤษและอักษรย่อ ดังนี้

๘.๑.๑ ศาสตราจารย์วิจัย ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ศ.(วิจัย) ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Research Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Res Prof

๘.๑.๒ รองศาสตราจารย์วิจัย ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย รศ.(วิจัย) ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Research Associate Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Res Assoc Prof

๘.๑.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ผศ.(วิจัย) ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Research Assistant Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Res Assist Prof

๘.๒ ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์บางส่วนเวลา มีชื่อตำแหน่งและระดับตามลำดับจากระดับสูง และชื่อภาษาอังกฤษและอักษรย่อ ดังนี้

๘.๒.๑ ศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ศ.(ม.บ.) ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Burapha University Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Prof (BUU)

๘.๒.๒ รองศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย รศ.(ม.บ.) ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Burapha University Associate Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Assoc Prof (BUU)

๘.๒.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ผศ.(ม.บ.) ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Burapha University Assistant Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Assist Prof (BUU)

๘.๓ ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์ประจำผู้ที่สอน วิชา ปฏิบัติงานตรวจคนไข้ วินิจฉัยโรค บำบัดโรคและรักษาคนไข้ ให้มีชื่อตำแหน่งเรียกว่า ศาสตราจารย์คลินิก ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ศ.(คลินิก) ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Clinical Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Clin Prof

๘.๔ ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคคลผู้มิได้มีสัญชาติไทย ได้รับเชิญมาสอนที่มหาวิทยาลัยชั่วคราว และมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้มีชื่อตำแหน่งเรียกว่าศาสตราจารย์อาคันตุกะ ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ศ.(อาคันตุกะ) ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Visiting Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Vist Prof

ข้อ ๙ ตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ เพื่อเป็นเกียรติสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์และพ้นตำแหน่งจากมหาวิทยาลัยโดยไม่มีความผิด ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ศ.(เกียรติคุณ) ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Emeritus Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Emer Prof

ให้มีตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยเกียรติคุณ เพื่อเป็นเกียรติสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยและพ้นตำแหน่งจากมหาวิทยาลัยโดยไม่มีความผิด และให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ศ.(วิจัย) เกียรติคุณ ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Emeritus Research Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Emer Res Prof

ให้มีตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพาเกียรติคุณ เพื่อเป็นเกียรติสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพาและพ้นตำแหน่งจากมหาวิทยาลัยโดยไม่มีความผิด และให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ศ.(ม.บ.) เกียรติคุณ ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Emeritus Burapha University Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Emer Prof (BUU)

ให้มีตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ เพื่อเป็นเกียรติสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกและพ้นตำแหน่งจากมหาวิทยาลัยโดยไม่มีความผิด และให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ศ.(คลินิก) เกียรติคุณ ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Emeritus Clinical Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Emer Clin Prof

หมวด ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสำหรับข้าราชการ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้ที่ ก.พ.อ. ระบุให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดเป็นข้อบังคับ และมีผลการสอนเป็นไปตามข้อ ๑๒.๓

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนสูงขึ้น ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์ประจำ ตามข้อ ๖ อาจารย์พิเศษ ตามข้อ ๗ นักวิจัย ตามข้อ ๘.๑ อาจารย์บางส่วนเวลาตามข้อ ๘.๒ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้ เว้นแต่ในข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ ให้ใช้ตามที่ ก.พ.อ. กำหนดโดยอนุโลม โดยมีวิธีดังนี้

๑๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา มี ๓ วิธี

๑๑.๑.๑ วิธีปกติ มีวิธีเสนอผลงานทางวิชาการ ๒ แบบ

๑๑.๑.๑.๑ แบบที่ ๑

๑๑.๑.๑.๒ แบบที่ ๒

๑๑.๑.๒ วิธีพิเศษ

๑๑.๑.๓ วิธีเทียบ



๑๑.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัย และตำแหน่งรองศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา มี ๓ วิธี

๑๑.๒.๑ วิธีปกติ มีวิธีเสนอผลงานทางวิชาการ ๒ แบบ

๑๑.๒.๑.๑ แบบที่ ๑

๑๑.๒.๑.๒ แบบที่ ๒

๑๑.๒.๒ วิธีพิเศษ

๑๑.๒.๓ วิธีเทียบ

๑๑.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย และตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา มี ๓ วิธี

๑๑.๓.๑ วิธีปกติ มีวิธีเสนอผลงานทางวิชาการ ๒ แบบ

๑๑.๓.๑.๑ แบบที่ ๑

๑๑.๓.๑.๒ แบบที่ ๒

๑๑.๓.๒ วิธีพิเศษ

๑๑.๓.๓ วิธีเทียบ

การแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง ในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ เช่น การเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา หรือเสนอขอแต่งตั้งโดยที่ผู้นั้นยังปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หรือตำแหน่งทางวิชาการไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นโดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาเชี่ยวชาญที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิม

การแต่งตั้งโดยวิธีเทียบ กรณีผู้เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาแล้วจากมหาวิทยาลัยหรือจากสถาบันการศึกษาอื่นและพ้นตำแหน่งโดยไม่มีควมผิด และใช้เกณฑ์และวิธีการพิจารณาเดียวกันกับเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตามข้อบังคับนี้ อาจขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์ประจำ ตามข้อ ๖ ให้เป็นไปดังนี้

๑๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะ

๑๒.๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑๒.๑.๑.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า เก้า ปี หรือ

๑๒.๑.๑.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า และต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า ห้า ปี หรือ

๑๒.๑.๑.๓ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า สอง ปี

๑๒.๑.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า สาม ปี



๑๒.๑.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์

ต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า สอง ปี

สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เคยสอนในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไปในสถาบันการศึกษาอื่นที่ ก.พ.อ. รับรองซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสองหน่วยกิตในระบบทวิภาคหรือได้รับวุฒิการศึกษาสูงขึ้น อาจเทียบระยะเวลาได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

สำหรับผู้เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยหรืออาจารย์ประจำในสถาบันการศึกษาอื่นและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ของมหาวิทยาลัยโดยวิธีเทียบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่นำมาขอเทียบ มารวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้

ไม่ให้นำคุณสมบัติเฉพาะมาบังคับใช้สำหรับผู้ขอแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

๑๒.๒ คุณสมบัติทั่วไป

๑๒.๒.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา ตำแหน่งอาจารย์ และผ่านการทดลองการปฏิบัติงานแล้ว

๑๒.๒.๒ มีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นับตั้งแต่มีการประกาศใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๒.๓ ผลการสอน

๑๒.๓.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นไปดังนี้

๑๒.๓.๑.๑ มีเอกสารแผนการเรียนการสอนที่สร้างตามหลักการศึกษาค้นคว้าหรือทุกชั่วโมงที่ผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เป็นผู้สอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะป็นภาคทฤษฎีหรือภาคปฏิบัติหรือภาคสนาม และ

๑๒.๓.๑.๒ มีเทคนิคการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ในระดับดี และ

๑๒.๓.๑.๓ มีผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อเทคนิคการสอนของผู้ขอแต่งตั้ง ในระดับดี และ

๑๒.๓.๑.๔ มีเอกสารประกอบการสอนทุกหัวข้อที่ผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้สอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยตามภาระงานสอนซึ่งได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้วและมีจำนวนอย่างน้อยหนึ่งฉบับมีคุณภาพในระดับดี และ

๑๒.๓.๑.๕ มีความชำนาญในการสอน และ

๑๒.๓.๑.๖ มีการวัดผลและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของนิสิต ที่ถูกต้องตามหลักการศึกษา

๑๒.๓.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เป็นไปดังนี้

๑๒.๓.๒.๑ มีเอกสารแผนการเรียนการสอนที่สร้างตามหลักการศึกษาค้นคว้าหรือทุกชั่วโมงที่ผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เป็นผู้สอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย อันอาจปรับปรุง พัฒนาเพิ่มเติมจากแผนการเรียนการสอนที่ใช้ในการประเมินสำหรับการขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ก็ได้ และ

๑๒.๓.๒.๒ มีเทคนิคการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ในระดับดี และ

๑๒.๓.๒.๓ มีผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อเทคนิคการสอนของผู้ขอแต่งตั้ง ในระดับดี และ

๑๒.๓.๒.๔ มีเอกสารคำสอนทุกหัวข้อที่ผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้สอน
ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยตามภาระงานสอนซึ่งได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้วและมีจำนวนอย่างน้อยหนึ่งฉบับมี
คุณภาพในระดับดี และ

๑๒.๓.๒.๕ มีความชำนาญพิเศษในการสอน และ

๑๒.๓.๒.๖ มีการวัดผลและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของนิสิต ที่ถูกต้อง
ตามหลักการศึกษาศาสตร์

๑๒.๓.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์

๑๒.๓.๓.๑ มีเอกสารแผนการเรียนการสอนตามหลักการศึกษาศาสตร์ ทุกคาบ
หรือทุกชั่วโมงที่ผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เป็นผู้สอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย อันอาจปรับปรุง พัฒนา
เพิ่มเติมจากแผนการเรียนการสอนที่ใช้ในการประเมินสำหรับการขอแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์ก็ได้
และ

๑๒.๓.๓.๒ มีเทคนิคการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ในระดับดี และ

๑๒.๓.๓.๓ มีผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อเทคนิคการสอน
ของผู้ขอแต่งตั้ง ในระดับดี และ

๑๒.๓.๓.๔ มีความเชี่ยวชาญในการสอน และ

๑๒.๓.๓.๕ มีการวัดผลและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของนิสิต ที่ถูกต้องตาม
หลักการศึกษาศาสตร์

คำนิยามการสอน เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน การลอกเลียนผลงาน เกณฑ์การ
ประเมินผลการสอน วิธีการประเมินผลการสอน แบบการเสนอเอกสารที่ใช้ประเมินการสอน และแบบการ
ประเมินผลการสอน ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

ในกรณีการขอแต่งตั้งในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอแต่งตั้งมาแล้ว ให้นำผล
การประเมินผลการสอนในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคราวก่อน ที่เคยได้รับการประเมินว่ามีคุณภาพ
อยู่ในเกณฑ์ มาใช้ในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคราวนี้ โดยไม่ต้องประเมินผลการสอนใหม่อีก แต่ทั้งนี้
ผลการประเมินการสอนดังกล่าวต้องอยู่ในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับตั้งแต่คณะกรรมการมีมติ

๑๒.๔ ผลงานทางวิชาการ

๑๒.๔.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑๒.๔.๑.๑ วิธีปฏิบัติ

๑๒.๔.๑.๑.๑ แบบที่ ๑

๑๒.๔.๑.๑.๑.๑ มีบทความทางวิชาการจำนวนอย่างน้อย หนึ่ง
เรื่อง หรือผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือ มีคุณภาพในระดับดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่
ก.พ.อ. กำหนด และ

๑๒.๔.๑.๑.๑.๒ มีผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย หนึ่งเรื่อง มี
คุณภาพในระดับดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

๑๒.๔.๑.๑.๑.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จำนวนอย่าง
น้อย หนึ่ง เรื่องหรือชิ้นมีคุณภาพในระดับดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

๑๒.๔.๑.๑.๑.๔ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อย หนึ่ง เรื่อง
มีคุณภาพในระดับดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยหรือคณะ
ให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์
ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้



๑๒.๔.๑.๑.๒ แบบที่ ๒

๑๒.๔.๑.๑.๒.๑ มีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย สอง เรื่องหรือชิ้น มีคุณภาพในระดับดี หรือ

๑๒.๔.๑.๑.๒.๒ มีผลงานวิจัย อย่างน้อย หนึ่ง เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดอย่างน้อย หนึ่ง เรื่องหรือชิ้น มีคุณภาพในระดับดี หรือ

๑๒.๔.๑.๑.๒.๓ มีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย หนึ่ง เรื่องหรือชิ้น และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด มีคุณภาพในระดับดีมาก

ในกรณีที่ผู้เสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เสนอ โดยวิธีปกติ แบบที่ ๑ และผลการประเมินผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ตาม วิธีปกติ แบบที่ ๒ ให้ถือว่าผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้ขอให้พิจารณาตามวิธีปกติ แบบที่ ๒ โดยอนุโลม

๑๒.๔.๑.๒ วิธีพิเศษ

การเสนอผลงานทางวิชาการและเกณฑ์คุณภาพและเงื่อนไข ให้เป็นไปตามวิธีปกติ แบบที่ ๑ ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

๑๒.๔.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๑๒.๔.๒.๑ วิธีปกติ

๑๒.๔.๒.๑.๑ แบบที่ ๑

๑๒.๔.๒.๑.๑.๑ มีผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด มีคุณภาพในระดับดี และ

๑๒.๔.๒.๑.๑.๒ มีผลงานวิจัย ซึ่งได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย หนึ่งเรื่อง มีคุณภาพดี หรือ

๑๒.๔.๒.๑.๑.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่องหรือชิ้น มีคุณภาพในระดับดี หรือ

๑๒.๔.๒.๑.๑.๔ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อย ๑ เรื่องมีคุณภาพในระดับดี โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยหรือคณะให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้ ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

๑๒.๔.๒.๑.๒ แบบที่ ๒

๑๒.๔.๒.๑.๒.๑ มีผลงานวิจัยซึ่งได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน อย่างน้อย สอง เรื่อง มีคุณภาพในระดับดีมาก หรือ

๑๒.๔.๒.๑.๒.๒ มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวนอย่างน้อย สอง เรื่องหรือชิ้น มีคุณภาพในระดับดีมาก หรือ

๑๒.๔.๒.๑.๒.๓ มีผลงานวิจัยซึ่งได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวนอย่างน้อย หนึ่ง เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นจำนวนอย่างน้อย หนึ่ง เรื่องหรือชิ้น มีคุณภาพในระดับดีมาก



ในกรณีที่ผู้เสนอขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เสนอ โดยวิธีปกติ แบบที่ ๑ และผลการประเมินผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ตามวิธีปกติ แบบที่ ๒ ให้ถือว่าผู้ขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ได้ขอให้พิจารณาตามวิธีปกติ แบบที่ ๒ โดยอนุโลม

๑๒.๔.๒.๒ วิธีพิเศษ

การเสนอผลงานทางวิชาการและเกณฑ์คุณภาพและเงื่อนไข ให้เป็นไปตามวิธีปกติ แบบที่ ๑ ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

๑๒.๔.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์

๑๒.๔.๓.๑ วิธีปกติ

๑๒.๔.๓.๑.๑ แบบที่ ๑

๑๒.๔.๓.๑.๑.๑ มีตำรา หรือหนังสือ ซึ่งได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด มีคุณภาพในระดับดีมาก และ

๑๒.๔.๓.๑.๑.๒ ผลงานวิจัย ซึ่งได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวนอย่างน้อย หนึ่ง เรื่องมีคุณภาพในระดับดีมาก หรือ

๑๒.๔.๓.๑.๑.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวนอย่างน้อย หนึ่ง เรื่องมีคุณภาพในระดับดีมาก หรือ

๑๒.๔.๓.๑.๑.๔ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม มีคุณภาพในระดับดีมาก โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยหรือคณะให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

๑๒.๔.๓.๑.๒ แบบที่ ๒

๑๒.๔.๓.๑.๒.๑ ผลงานวิจัย ซึ่งได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวนอย่างน้อย หนึ่งเรื่อง มีคุณภาพในระดับดีเด่น หรือ

๑๒.๔.๓.๑.๒.๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวนอย่างน้อย หนึ่งเรื่องหรือชิ้น มีคุณภาพในระดับดีเด่น หรือ

๑๒.๔.๓.๑.๒.๓ ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด มีคุณภาพในระดับดีเด่น

ในกรณีที่ผู้เสนอขอดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เสนอ โดยวิธีปกติ แบบที่ ๑ และผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ตาม วิธีปกติ แบบที่ ๒ ให้ถือว่าผู้ขอดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้ขอให้พิจารณาตามวิธีปกติ แบบที่ ๒ โดยอนุโลม

๑๒.๔.๓.๒ วิธีพิเศษ

การเสนอผลงานทางวิชาการและเกณฑ์คุณภาพและเงื่อนไข ให้เป็นไปตามวิธีปกติ แบบที่ ๑ ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีเด่น

ผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอแต่งตั้งทุกตำแหน่งต้องเป็นผลงานที่มีทิศทาง การศึกษาหรือวิจัยตามกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณีตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชาดังนี้

- (๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ
- (๒) เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก
- (๓) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- (๔) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง
- (๕) ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ผลงานวิจัยที่เสนอต้องมีใช้ผลงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาของผู้ขอแต่งตั้งเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดใด เว้นแต่ผู้ขอแต่งตั้งจะได้ทำการศึกษาวิจัยขยายผลต่อจากเรื่องเดิมอย่างต่อเนื่องจนปรากฏผลความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัดและจะพิจารณาเฉพาะส่วนที่ศึกษาเพิ่มเติมจากเดิมเท่านั้น

ในกรณีการขอแต่งตั้งในระดับสูงขึ้น ผู้ขอแต่งตั้งต้องมีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว ตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ และผลงานทางวิชาการที่เสนอขอให้พิจารณาครั้งนี้ต้องไม่ซ้ำกับผลงานทางวิชาการที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว

ในกรณีการขอแต่งตั้งในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอแต่งตั้งมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการคราวก่อน มาเสนอขอแต่งตั้งใหม่อีกครั้งหนึ่ง ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมที่ใช้เกณฑ์เดียวกันกับข้อบังคับนี้แต่ละเรื่องหรือชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก

ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาให้ผู้ขอแต่งตั้งแก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ขอแต่งตั้งดำเนินการแก้ไขภายในเก้าสิบวัน

ค่านิยามผลงานทางวิชาการ การลอกเลียนผลงานทางวิชาการ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ เกณฑ์การประเมินผลงานทางวิชาการ วิธีการประเมินผลงานทางวิชาการ และแบบการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

๑๒.๕ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผู้ขอแต่งตั้งต้องเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามเกณฑ์

เกณฑ์การประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ วิธีการประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์พิเศษ ตามข้อ ๗ ให้เป็นไปดังนี้

๑๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะ

๑๓.๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๑๓.๑.๑.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์พิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า เก้า ปี

๑๓.๑.๑.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า และต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์พิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ห้า ปี

๑๓.๑.๑.๓ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์พิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า สอง ปี



๑๓.๑.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ

ต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย
มาแล้วไม่น้อยกว่า สาม ปี

๑๓.๑.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

ต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย
มาแล้วไม่น้อยกว่า สอง ปี

ให้นำจำนวนระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในฐานะอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยในแต่ละคำสั่ง
มหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่ แต่ต้องเป็นการปฏิบัติงานสอนในสาขาวิชาที่ขอ
แต่งตั้ง มารวมกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานได้

สำหรับผู้เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยหรืออาจารย์ประจำใน
สถาบันการศึกษาอื่นหรือผู้เคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ และ
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ของมหาวิทยาลัย
โดยวิธีเทียบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่นำมาขอเทียบ มารวมเป็นระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการได้

ไม่ให้นำคุณสมบัติเฉพาะมาบังคับใช้สำหรับการขอแต่งตั้งนี้โดยวิธีพิเศษ

๑๓.๒ คุณสมบัติทั่วไป

๑๓.๒.๑ มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ โดยนับตั้งแต่วันเกิดจนถึงวันที่สภา
มหาวิทยาลัยรับเรื่องตามข้อ ๔๑

๑๓.๒.๒ มีชั่วโมงสอนไม่ต่ำกว่า สาม หน่วยกิตบรรยายหรือเทียบเท่าต่อหนึ่งภาค
เรียนปกติ ตามระบบทวิภาค เป็นระยะเวลาตามที่ระบุไว้ใน ข้อ ๑๓.๑.๑ ข้อ ๑๓.๑.๑.๒ ข้อ ๑๓.๑.๑.๓
ข้อ ๑๓.๑.๒ และ ข้อ ๑๓.๑.๓ แล้วแต่กรณี

๑๓.๓ ผลการสอบ

๑๓.๓.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๓.๑

๑๓.๓.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๓.๒

๑๓.๓.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๓.๓

๑๓.๔ ผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อ ๑๒.๔ และ

๑๓.๔.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๔.๑.๑

๑๓.๔.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๔.๒.๑

๑๓.๔.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๔.๓.๑

๑๓.๕ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๒.๕

ข้อ ๑๔ หลักเกณฑ์การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสำหรับนักวิจัย ตามข้อ ๘.๑

๑๔.๑ คุณสมบัติเฉพาะ

๑๔.๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย

๑๔.๑.๑.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และต้อง
ปฏิบัติงานวิจัยมาแล้วไม่น้อยกว่า เก้า ปี และมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า เก้า ภาคการศึกษา

๑๔.๑.๑.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า และต้อง
ปฏิบัติงานวิจัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ห้า ปี และมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ห้า ภาคการศึกษา

๑๔.๑.๑.๓ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และต้อง
ปฏิบัติงานวิจัยมาแล้วไม่น้อยกว่า สอง ปี และมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า สอง ภาคการศึกษา

๑๔.๑.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัย

ต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัยของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อย
กว่า สาม ปี และมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า สาม ภาคการศึกษา

๑๔.๑.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย

ต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัยของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อย
กว่า สอง ปีและมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า สอง ภาคการศึกษา

สำหรับผู้เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยหรืออาจารย์ประจำใน
สถาบันการศึกษาอื่นหรือพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา ตำแหน่งนักวิจัย และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัย ของมหาวิทยาลัยโดยวิธีเทียบ ให้นำระยะเวลาการ
ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่นำมาขอเทียบ มารวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้

ไม่ให้นำคุณสมบัติเฉพาะมาบังคับใช้สำหรับการขอแต่งตั้งนี้โดยวิธีพิเศษ

๑๔.๒ คุณสมบัติทั่วไป

๑๔.๒.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา ประเภทสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่ง
นักวิจัย และผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

๑๔.๒.๒ มีชั่วโมงสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่ต่ำกว่า หนึ่งหน่วยกิต
บรรยายหรือเทียบเท่าต่อหนึ่งภาคการศึกษาปกติ ตามระบบทวิภาค

๑๔.๒.๓ มีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานสำหรับนักวิจัย

๑๔.๓ ผลการสอน

๑๔.๓.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๓.๑

๑๔.๓.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัย ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๓.๒

๑๔.๓.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๓.๓

๑๔.๔ ผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อ ๑๒.๔ และ

๑๔.๔.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๔.๑.๑

๑๔.๔.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัย ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๔.๒.๑

๑๔.๔.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๔.๓.๑

๑๔.๕ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๒.๕

ข้อ ๑๕ หลักเกณฑ์การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์บางส่วนเวลา ตามข้อ ๘.๒

๑๕.๑ คุณสมบัติเฉพาะ

๑๕.๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา

๑๕.๑.๑.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และต้อง
ปฏิบัติการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า เก้า ปี

๑๕.๑.๑.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า และต้อง
ปฏิบัติการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ห้า ปี

๑๕.๑.๑.๓ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และต้อง
ปฏิบัติการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า สอง ปี

๑๕.๑.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา
ต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพามาแล้ว
ไม่น้อยกว่า สาม ปี

๑๕.๑.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา
ต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพามาแล้วไม่
น้อยกว่า สอง ปี

ให้นำจำนวนระยะเวลาที่ปฏิบัติงานเป็นอาจารย์ในสถาบันการศึกษาอื่น มานับเป็นจำนวน
ระยะเวลา ตามข้อ ๑๕.๑.๑ ได้ และสามารถเทียบสัดส่วนจำนวนเวลาตามวุฒิที่เพิ่มขึ้นได้

ให้นำจำนวนระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในฐานะอาจารย์บางส่วนเวลาในแต่ละ
สัญญาจ้างไม่ว่าจะเป็นการจ้างต่อเนื่องหรือไม่ แต่ต้องเป็นการปฏิบัติงานสอนในสาขาวิชาที่ขอแต่งตั้ง
มารวมกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานได้

สำหรับผู้เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยหรืออาจารย์ประจำใน
สถาบันการศึกษาอื่นหรือตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์
มหาวิทยาลัยบูรพาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพาโดยวิธีเทียบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่นำมา
ขอเทียบ มารวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้

ไม่ให้นำคุณสมบัติเฉพาะมาบังคับใช้สำหรับการขอแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

๑๕.๒ คุณสมบัติทั่วไป

๑๕.๒.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยบางส่วนเวลา ตำแหน่งคณาจารย์ และมีอายุ
ไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ นับตั้งแต่วันเกิดจนถึงวันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่องตามข้อ ๔๑

๑๕.๒.๒ มีชั่วโมงสอนไม่ต่ำกว่า สาม หน่วยกิตบรรยายหรือเทียบเท่าต่อหนึ่งภาค
เรียนปกติ ตามระบบทวิภาค

๑๕.๒.๓ มีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามสัญญาจ้าง

๑๕.๓ ผลการสอน

๑๕.๓.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๓.๑

๑๕.๓.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๓.๒

๑๕.๓.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๓.๓

๑๕.๔ ผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อ ๑๒.๔ และ

๑๕.๔.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๔.๑.๑

๑๕.๔.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๔.๑.๒

๑๕.๔.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๔.๑.๓

๑๕.๕ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๒.๕

ข้อ ๑๖ หลักเกณฑ์การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์คณิศรตามข้อ ๘.๓

๑๖.๑ คุณสมบัติเฉพาะ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และต้องปฏิบัติงานสอน วิจัย
และปฏิบัติงานตรวจคนไข้ วินิจฉัยโรค บำบัดโรคและรักษาคนไข้มาแล้วไม่น้อยกว่า สิบ ปี

๑๖.๒ คุณสมบัติทั่วไป

๑๖.๒.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๑๖.๒.๒ มีชั่วโมงสอนไม่ต่ำกว่าเก้า หน่วยกิตบรรยายหรือเทียบเท่าต่อหนึ่งภาค

การศึกษาปกติ ตามระบบทวิภาค

๑๖.๒.๓ ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจากสภาวิชาชีพหรือองค์การวิชาชีพที่
จัดตั้งขึ้นถูกต้องตามกฎหมายไทย

๑๖.๒.๔ มีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ
สำหรับคณาจารย์

๑๖.๒.๕ ปฏิบัติงานตรวจคนไข้ วินิจฉัยโรค บำบัดโรคและรักษาคนไข้ เป็นประจำ

๑๖.๓ ผลการสอน

ให้ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๑๒.๓.๓

๑๖.๔ ผลงานทางวิชาการ

มีผลงานทางวิชาการอันแสดงถึงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพ ทั้งนี้ตามเกณฑ์ใน
เอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

๑๖.๕ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๒.๕ และตามจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ข้อ ๑๗ การกำหนดสาขาวิชาสำหรับตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘.๑ ข้อ ๘.๒
และข้อ ๘.๓ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๘ การขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์อาคันตฤกะ ให้เป็นไปดังนี้

๑๘.๑ คุณสมบัติเฉพาะ

ได้รับเชิญจากมหาวิทยาลัยให้มาทำหน้าที่สอนตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปหรือ
เทียบเท่า ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีชั่วโมงสอนไม่ต่ำกว่า หนึ่ง หน่วยกิตบรรยายหรือเทียบเท่าต่อ
หนึ่งภาคการศึกษาปกติ ตามระบบทวิภาค

๑๘.๒ คุณสมบัติทั่วไป

๑๘.๒.๑ มิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

๑๘.๒.๒ เป็นชาวต่างชาติที่ปฏิบัติงานสอนและวิจัยในสถาบันการศึกษาต่างประเทศ

๑๘.๓ ผลงานทางวิชาการ

มีผลงานทางวิชาการที่ผ่านมาทั้งจำนวนและคุณภาพที่แสดงถึงความเป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ได้รับเชิญให้มาสอนในมหาวิทยาลัย

๑๘.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๒.๕ และตามจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ข้อ ๑๙ หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ตำแหน่ง
ศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพาเกียรติคุณ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยเกียรติคุณ และตำแหน่ง
ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ

๑๙.๑ คุณสมบัติเฉพาะ

พ้นตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ตำแหน่ง
ศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก จากมหาวิทยาลัยโดยมิได้มีความผิด



๑๙.๒ คุณสมบัติทั่วไป

สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ มีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยเกียรติคุณ มีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานสำหรับนักวิจัย สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพาเกียรติคุณ มีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามสัญญาจ้าง

๑๙.๓ เกณฑ์

อุทิศตนและอำนวยความสะดวกในด้านวิชาการให้มหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

หมวด ๓ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

๒๐.๑ ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน

๒๐.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน

ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และคณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามที่เลขานุการเสนอได้ตามความเหมาะสมทั้งบุคคลและจำนวน

ข้อ ๒๑ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒๑.๑ พิจารณาการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ได้แก่ ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์

๒๑.๒ พิจารณาการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์พิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๒๑.๓ พิจารณาการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออื่น ได้แก่ ตำแหน่ง ศาสตราจารย์วิจัย รองศาสตราจารย์วิจัย และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่ง ศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา รองศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา และ ตำแหน่ง ศาสตราจารย์คลินิก

๒๑.๔ พิจารณาการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

๒๑.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยทำเป็นคำสั่ง (ลับ) ของคณะกรรมการ

๒๑.๖ ประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดโดยสภามหาวิทยาลัย และอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนดำเนินการประเมินผลการสอนหรือคณะกรรมการอาจประเมินเอง รวมทั้งอาจกำหนดแนวทางในการประเมินผลการสอนเพิ่มเติมจากที่กำหนดในข้อบังคับนี้ โดยต้องกำหนดให้ชัดเจนและประกาศให้เป็นที่ยอมรับทั่วกันก่อนการประเมิน

๒๑.๗ พิจารณาการขอทบทวนผลการพิจารณาผลการประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และเมื่อคณะกรรมการ มีความเห็นประการใด ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย

๒๑.๘ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ได้ตามความเหมาะสมตามขอบเขตแห่งอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

๒๑.๙ ออกคำสั่ง ประกาศ คณะกรรมการ

๒๑.๑๐ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

๒๑.๑๑ เสนอแนะสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการและการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๒ คณะกรรมการดำรงตำแหน่งเป็นวาระ วาระละ ๓ ปี และเมื่อพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นวาระใหม่อีกก็ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการ และกรรมการตามข้อ ๒๐ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๒๒.๑ ตาย

๒๒.๒ ลาออก

๒๒.๓ เป็นบุคคลล้มละลาย

๒๒.๔ เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๒๒.๕ ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒๒.๖ ถูกถอดถอนจากตำแหน่งทางวิชาการ

๒๒.๗ ขาดคุณสมบัติของประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๒๐.๑ หรือ ๒๐.๒ แล้วแต่กรณี

๒๒.๘ สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

การใดที่ประธานหรือกรรมการได้กระทำในหน้าที่คณะกรรมการก่อนที่สภามหาวิทยาลัยจะรู้ถึงเหตุแห่งการพ้นตำแหน่งตามข้อ ๒๒.๓ ข้อ ๒๒.๔ ข้อ ๒๒.๕ และข้อ ๒๒.๖ ให้การนั้นมีผลบังคับใช้ได้จนกว่า สภามหาวิทยาลัยจะรู้ถึงเหตุแห่งการพ้นตำแหน่งนั้น

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และสภามหาวิทยาลัยยังมีได้แต่งตั้ง คณะกรรมการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่า สภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่

ในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นตำแหน่งตามวาระของการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และยังไม่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ประธานกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระของการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตามข้อ ๒๒ วรรคสอง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๒๐ เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ ขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างลง และให้อยู่ในตำแหน่งเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนดำรงตำแหน่งแทน

ข้อ ๒๔ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงาน ของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับในการประชุมของคณะกรรมการโดยอนุโลม

หมวด ๔ การดำเนินการ การประเมินผลการสอน การประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๒๕ การขอแต่งตั้ง และการดำเนินการ สำหรับข้าราชการ ตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

ให้ผู้ขอแต่งตั้ง ตามข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘.๑ ข้อ ๘.๒ และ ข้อ ๘.๓ ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เป็นผู้เสนอต่อหัวหน้าภาควิชาหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

หัวหน้าภาควิชาหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือคณบดีกรณีไม่มีหัวหน้าภาควิชา อาจเป็นผู้เสนอแทน ด้วยความเห็นชอบของผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

สำหรับการขอแต่งตั้ง ตามข้อ ๘.๔ ให้หัวหน้าภาควิชา หรือคณบดีกรณีไม่มีหัวหน้าภาควิชา เป็นผู้เสนอขอแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ

ให้หัวหน้าภาควิชาหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น แล้วแต่กรณี หรือคณบดีกรณีไม่มีหัวหน้าภาควิชา เป็นผู้เสนอขอแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพาเกียรติคุณ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยเกียรติคุณ ตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ

การเสนอขอแต่งตั้ง ให้เสนอตามแบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมผลงานและเอกสารต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ หรือตามที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ผู้ขอแต่งตั้งมีความประสงค์ขอทราบชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แจ้งความจำเป็น หนังสือต่อประธานกรรมการ และให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้ที่ยินดีให้เปิดเผยชื่อ

ข้อ ๒๖ อาจารย์ประจำผู้ขอแต่งตั้ง ตามข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๘.๒ ข้อ ๘.๓ ให้เสนอต่อหัวหน้าภาควิชา กรณีไม่มีหัวหน้าภาควิชาให้เสนอต่อคณบดี อาจารย์พิเศษผู้ขอแต่งตั้ง ตามข้อ ๗ ให้เสนอต่อหัวหน้าภาควิชาของคณะ กรณีไม่มีหัวหน้าภาควิชาให้เสนอต่อคณบดี อาจารย์พิเศษในสถาบันสมทบ ให้เสนอหัวหน้าสถาบันสมทบก่อนเสนอหัวหน้าภาควิชาของคณะ นักวิจัยผู้ขอแต่งตั้ง ตามข้อ ๘.๑ ให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น สำหรับการเสนอแทนตามข้อ ๒๕ วรรคสาม และการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์อำนวยการ รวมทั้งการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยเกียรติคุณ ตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพาเกียรติคุณ ตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ ให้หัวหน้าภาควิชาหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น แล้วแต่กรณี เสนอต่อคณบดี หากไม่มีหัวหน้าภาควิชาให้คณบดีดำเนินการ

ให้หัวหน้าภาควิชาหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือคณบดี แล้วแต่กรณี กลับกรอง คุณสมบัติ จริยธรรมอาจารย์ ผลการปฏิบัติราชการหรือผลการปฏิบัติงาน ผลการสอน เอกสารที่ใช้ในการประเมินผล การสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และแบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เสนอคณบดี เพื่อตรวจสอบให้ครบถ้วนถูกต้อง แล้วคณบดีเสนอต่อคณะกรรมการ ณ หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี เพื่อลงบันทึกรับเรื่องและตรวจสอบ และให้ถือว่าวันที่หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีรับเรื่อง เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

ในกรณีที่มีการเสนอตำรา หรือหนังสือ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรืองานแปล วรรณกรรม ฯ ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการเผยแพร่ตำรา หนังสือ ตามเกณฑ์การเผยแพร่ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้นในสังกัดคณะนั้นอย่างน้อยสองคนหรืออาจแต่งตั้งจากคณะอื่นก็ได้ ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการ

ในกรณีที่มีการเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม คณบดีอาจแต่งตั้งหรือเสนอมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบการใช้ประโยชน์ทางสังคมของผลงานวิชาการรับใช้สังคม ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้นในสังกัดคณะนั้นอย่างน้อยสองคนหรืออาจแต่งตั้งจากคณะอื่นก็ได้ ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการ



ในกรณีที่ผู้ขอแต่งตั้งยังไม่สามารถนำหลักฐานที่แสดงว่าผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการได้รับการตีพิมพ์เรียบร้อยแล้ว ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล International Scientific Index (ISI) และหรือตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. และหรือ ตามประกาศสภามหาวิทยาลัย ผู้ขอแต่งตั้งสามารถนำหนังสือรับรองของบรรณาธิการที่ตอบรับการตีพิมพ์ผลงานวิจัย บทความทางวิชาการ ของวารสารทางวิชาการดังกล่าวมาแสดงได้

การส่งเอกสารและผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม ให้ดำเนินการตามวรรคแรก และวรรคสอง ทุกครั้งโดยส่ง ณ หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี เพื่อลงบันทึกรับเรื่องทุกครั้ง

ให้หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้อง และเสนอแบบคำขอรับการพิจารณาขอแต่งตั้งและผลงานทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อกลั่นกรองคุณสมบัติ ผลงานทางวิชาการ และให้ความเห็น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

สำหรับการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์อำนวยการ และตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์วิจัยเกียรติคุณ ตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพาเกียรติคุณ ตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ ให้คณบดีเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนส่งเรื่องให้สภามหาวิทยาลัย หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี หลังจากสภามหาวิทยาลัยกลั่นกรองและให้ความเห็นแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๒๗ ให้หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าภาควิชาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องสำหรับการขอแต่งตั้งตามข้อ ๘.๑ หรือคณบดีในกรณีที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นหัวหน้าภาควิชา หรืออธิการบดีหรือผู้ที่ถืออธิการบดีมอบหมายในกรณีที่ผู้ขอแต่งตั้งเป็นคณบดี แล้วแต่กรณี ดำเนินการประเมินผลการสอนในชั้นต้น ดังนี้

- (๑) ตรวจสอบเอกสารและพิจารณาความถูกต้องของ แผนการเรียนการสอน เอกสารระกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน ว่าถูกต้องตามหลักการศึกษาและตามเกณฑ์ ก.พ.อ.หรือไม่
- (๒) ประเมินการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยเข้าสังเกตการสอนในชั้นเรียน
- (๓) รวบรวม และประเมิน ผลการประเมินการสอนผู้ขอแต่งตั้งที่ประเมินโดยนิสิต
- (๔) พิจารณาความถูกต้องตามหลักการศึกษาของวิธีการวัดผลและการประเมินผลสัมฤทธิ์ที่จัดทำโดยผู้ขอแต่งตั้ง
- (๕) พิจารณาให้คะแนนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๖) รายงานผลต่อคณะกรรมการโดยส่งรายงาน ณ หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี

การประเมินผลการสอนอาจกระทำล่วงหน้าก่อนการเสนอขอแต่งตั้งก็ได้ แต่ทั้งนี้ต้องกระทำหลังระยะเวลาที่กำหนดตาม ข้อ ๑๒.๑ และให้มีผลใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปีนับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาแล้วเสร็จจนถึงวันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่องการขอแต่งตั้ง

ข้อ ๒๘ หลังจากได้รับรายงานผลการประเมินผลการสอนจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามข้อ ๒๗ แล้ว ให้คณะกรรมการ ประเมินผลการสอนของผู้ขอแต่งตั้งจากรายงานที่เสนอ หรืออาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

กรณีที่คณะกรรมการมีมติว่าผลการสอนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ให้คณะกรรมการเสนอผลการประเมินผลการสอนต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา มีมติไม่ผ่านการพิจารณาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ



ข้อ ๒๙ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. แต่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีใช้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือเคยเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย กรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่คณะกรรมการไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.กำหนดสำหรับการขอแต่งตั้งตามข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๒ ให้คณะกรรมการขอความเห็นชอบผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด จากสภามหาวิทยาลัยเป็นรายชื่อ ไป

ในกรณีที่ผู้ขอแต่งตั้งเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม ให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน ที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคแรก เพิ่มเติมได้อีก ๒ คน กรณีผู้ขอแต่งตั้งเป็นข้าราชการจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

สำหรับการขอแต่งตั้งตามข้อ ๘.๓ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้ประกอบวิชาชีพสาขานั้นเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ข้อ ๓๐ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาตามหลักเกณฑ์ และดำเนินการ ตามข้อบังคับนี้และตามประกาศ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

การประชุมร่วมกันอาจใช้ระบบสื่อสารทางไกลก็ได้

ข้อ ๓๑ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีมติเป็นเอกฉันท์ในการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอแต่งตั้งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ หรือ ที่ ก.พ.อ. กำหนด แล้วแต่กรณี คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่ต้องประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณามติ และให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๓๒ เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาแล้วเสร็จ ให้นำเสนอคณะกรรมการ พิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณามติ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นประการใดและได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้นแก่ผู้ขอแต่งตั้งและคณะหรือสถาบันสมทบ ภายใน สามสิบ วัน

ข้อ ๓๓ การดำเนินการในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

หมวด ๕ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๓๔ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย และตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นตำแหน่งทางวิชาการในระดับเดียวกัน

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัย และตำแหน่งรองศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นตำแหน่งทางวิชาการในระดับเดียวกัน

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นตำแหน่งทางวิชาการในระดับเดียวกัน

ข้อ ๓๕ ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์พิจารณาผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๒.๔ และพ้นตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยโดยไม่มีความผิด หากได้รับการบรรจุให้เข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอีก อาจได้รับการพิจารณาให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ ดังนี้

๓๕.๑ ผู้พ้นตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จากมหาวิทยาลัย โดยไม่มีความผิด หากบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา ตำแหน่งอาจารย์ประจำ ทำหน้าที่สอนและวิจัย ในมหาวิทยาลัยอื่น และเมื่อผ่านการทดลองการปฏิบัติงานแล้ว มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่สูงกว่าระดับเดิม นับตั้งแต่วันบรรจุครั้งนี้

๓๕.๒ ผู้พ้นตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จากมหาวิทยาลัยโดยไม่มีความผิด หากบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยบางส่วนเวลา ตำแหน่งคณาจารย์ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๘.๒ นับตั้งแต่วันบรรจุครั้งนี้ แต่ต้องไม่สูงกว่าระดับเดิม

๓๕.๓ ผู้พ้นตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ จากมหาวิทยาลัยโดยไม่มีความผิด หากบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา ตำแหน่งอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ แต่ต้องไม่สูงกว่าระดับเดิม นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติงานครบตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้ มีภาระงานสอนมาแล้วหนึ่งภาคการศึกษา และมีจำนวนชั่วโมงสอนเท่ากับกำหนดวิทยุบรรยายหรือเทียบเท่าต่อภาคการศึกษาในระบบทวิภาค และต้องผ่านการทดลองการปฏิบัติงานแล้ว

๓๕.๔ ผู้พ้นตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ จากมหาวิทยาลัยโดยไม่มีความผิด หากบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยบางส่วนเวลา ตำแหน่งคณาจารย์ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๘.๒ แต่ต้องไม่สูงกว่าระดับเดิมนับตั้งแต่วันบรรจุครั้งนี้

๓๕.๕ ผู้พ้นตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย จากมหาวิทยาลัยโดยไม่มีความผิด หากบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา ตำแหน่งนักวิจัย และเมื่อผ่านการทดลองการปฏิบัติงานแล้ว มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่สูงกว่าระดับเดิมนับตั้งแต่วันบรรจุครั้งนี้

๓๕.๖ ผู้พ้นตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย จากมหาวิทยาลัยโดยไม่มีความผิด หากบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา ตำแหน่งอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ แต่ต้องไม่สูงกว่าระดับเดิม นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติงานครบตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้ มีภาระงานสอนมาแล้วหนึ่งภาคการศึกษา และมีจำนวนชั่วโมงสอนเท่ากับกำหนดวิทยุบรรยายหรือเทียบเท่าต่อภาคการศึกษาในระบบทวิภาค และผ่านการทดลองการปฏิบัติงานแล้ว

๓๕.๗ ผู้พ้นตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา จากมหาวิทยาลัยโดยไม่มีความผิด หากบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยบางส่วนเวลา ตำแหน่งคณาจารย์ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๘.๒ แต่ต้องไม่สูงกว่าระดับเดิมนับตั้งแต่วันบรรจุครั้งนี้



๓๕.๘ ผู้พ้นตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยบูรพา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา จากมหาวิทยาลัยโดยไม่มีความผิด หากบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา ตำแหน่งอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ แต่ต้องไม่สูงกว่าระดับเดิม นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติงานครบตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้ มีภาระงานสอนมาแล้วหนึ่งภาคการศึกษาและมีจำนวนชั่วโมงสอนเท่ากับกำหนดวิทยุบรรยายหรือเทียบเท่า ต่อภาคการศึกษาในระบบทวิภาค และผ่านการทดลองการปฏิบัติงานแล้ว

ข้อ ๓๖ พนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา ตำแหน่งอาจารย์ ที่เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ทำหน้าที่สอน และวิจัยมาก่อนในสถาบันการศึกษาอื่น อาจขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งทาง วิชาการที่ตนเคยดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวต้องได้รับการพิจารณาตามเกณฑ์พิจารณา ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๒.๔ โดยมีเกณฑ์คุณสมบัติดังนี้

๓๖.๑ คุณสมบัติเฉพาะ

๓๖.๑.๑ พ้นตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นโดยไม่มีความผิด

๓๖.๑.๒ ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยแล้ว

๓๖.๒ คุณสมบัติทั่วไป

มีผลการปฏิบัติราชการหรือผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทาง วิชาการของคณาจารย์ของสถาบันศึกษานั้นๆ และมีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากดำรงตำแหน่งทาง วิชาการที่จะขอเทียบ ระหว่างรับราชการหรือปฏิบัติงานในสถาบันศึกษานั้น

พนักงานมหาวิทยาลัยบางส่วนเวลา ตำแหน่งอาจารย์ ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทำหน้าที่สอน และวิจัยมาก่อนในสถาบันการศึกษาอื่น และพ้นตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นโดยไม่มี ความผิดและมีผลการปฏิบัติราชการหรือผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของ คณาจารย์ของสถาบันศึกษานั้นๆ และมีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่จะ ขอเทียบ ระหว่างรับราชการหรือปฏิบัติงานในสถาบันการศึกษาอื่นนั้น อาจขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการไม่ สูงกว่าระดับตำแหน่งทางวิชาการที่ตนเคยดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวต้องได้รับการ พิจารณาตามเกณฑ์พิจารณาผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๒.๔

ข้อ ๓๗ ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ เสนอแบบขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ต่อหัวหน้า ภาควิชาหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อกลั่นกรอง คุณสมบัติ ผลการปฏิบัติราชการหรือผลการปฏิบัติงาน หัวหน้าภาควิชาหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เสนอคุณสมบัติเพื่อตรวจสอบให้ครบถ้วนถูกต้อง แล้วเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย ณ หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีเพื่อตรวจสอบ

ให้หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีเสนอต่อสภาวิชาการเพื่อกลั่นกรองและให้ความเห็น แล้วเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

แบบขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๘ คณะกรรมการอาจให้มีการประเมินผลการสอนของผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๒๗ และข้อ ๒๘ ก็ได้

คณะกรรมการอาจให้มีการประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ของผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งอาจให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการ เพิ่มเติม ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบการประเมินผลงานทางวิชาการจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการ ตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน ทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการก็ได้



ข้อ ๓๙ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นที่ได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเอกชน กำหนด ซึ่งเกณฑ์พิจารณาผลงานทางวิชาการดังกล่าวเป็นไปตามข้อ ๑๒.๔ คณะกรรมการอาจพิจารณาให้เทียบ ตำแหน่งทางวิชาการได้หากผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๓๖ ทั้งนี้อาจให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันบรรจุ

คณะกรรมการอาจให้มีการประเมินผลการสอนตามข้อ ๒๗ และ ข้อ ๒๘ และหรือผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามข้อ ๓๘ ด้วยก็ได้ และให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

ข้อ ๔๐ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณามีมติให้เทียบ ตำแหน่งทางวิชาการได้ หรือไม่ให้เทียบ หรือให้เทียบได้ในระดับต่ำกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่ขอเทียบ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๔๑

หมวด ๖ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔๑ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ที่สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือมีมติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับ เรื่องหรือวันที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๕ หรือข้อ ๓๙ แล้วแต่กรณี

ให้ถือว่าวันที่หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีได้รับเรื่องพร้อมทั้งแบบขอแต่งตั้งที่ถูกต้องและ ผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่สมบูรณ์แล้วเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

ข้อ ๔๒ การแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ของผู้เป็นข้าราชการ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. การแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ของอาจารย์ประจำผู้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา และ ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการ กราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง

กรณีผู้ได้รับเทียบให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์และเคยได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรด กระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์พิเศษแล้ว ไม่ต้องดำเนินการเพื่อทรง พระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งอีก

หมวด ๗ การทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ ๔๓ กรณีที่ผลการพิจารณาการประเมินผลการสอน ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทาง วิชาการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้เสนอขอแต่งตั้งหรือขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวน ผลการพิจารณาเป็นหนังสือต่อสภามหาวิทยาลัย ณ หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี เพื่อบันทึกรับเรื่อง และส่งให้คณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๔๔ กรณีเป็นการขอทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการสอน ผู้ขอแต่งตั้งสามารถเสนอ ขอทบทวนได้โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันทราบมติของสภามหาวิทยาลัย และ ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ข้อ ๔๕ กรณีเป็นการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ผู้ขอแต่งตั้งสามารถเสนอขอ ทบทวนได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนแต่ละครั้ง ให้ยื่นเรื่อง ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติของสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการครั้งที่หนึ่ง และครั้งที่สอง ให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๔๖ เมื่อได้ดำเนินการครบถ้วนตามข้อ ๔๕ แล้ว และคณะกรรมการมีความเห็นเป็นประการใด ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

หมวด ๘ มาตรการในการป้องกันการกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับ กับการขอแต่งตั้ง และบทลงโทษ

ข้อ ๔๗ ผู้ขอแต่งตั้งต้องคำนึงถึงจริยธรรมทางวิชาการและปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๔๗.๑ ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นไม่ว่า เอกสารแผนการเรียน การสอน เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน สื่อการสอน หนังสือ ตำรา ผลงานทางวิชาการ โครงการวิจัย หรือผลงานอื่นๆ มาเป็นผลงานของตน ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น แม้เพียงส่วนหนึ่งส่วนใดโดยไม่มี การอ้างอิงที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ และไม่กระทำอันเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นอันกฎหมายระบุว่าเป็นความผิด รวมทั้งไม่นำผลงานทางวิชาการของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

๔๗.๒ ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานของตนเองและแสดงหลักฐานในการค้นคว้า

๔๗.๓ ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการหรือผลประโยชน์ส่วนตัวจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสวัสดิภาพสัตว์ทดลอง

๔๗.๔ ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

๔๗.๕ ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๔๘ กรณีผู้ขอแต่งตั้ง มีการกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลการสอน เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ โครงการวิจัย หรือผลงานอื่นๆ หรือเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่ง แล้วหรือได้รับการแต่งตั้งแล้ว และปรากฏในภายหลังว่ามีพฤติกรรมดังกล่าวในการขอแต่งตั้ง ให้ประธานคณะกรรมการแจ้งมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หรือ อธิการบดีดำเนินการสอบข้อเท็จจริง แล้วแต่กรณี แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณามิมติ ดังนี้

กรณีหากตรวจพบว่าผู้ขอแต่งตั้ง มีการกระทำดังนี้

๔๘.๑ กระทำการอันทุจริตในการแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๔๘.๒ ระบุการมีส่วนร่วมในเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนหรือผลงานทางวิชาการไม่ตรงกับความเป็นจริง

๔๘.๓ มีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ไม่ว่าจะเป็เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน หรือ ผลงานทางวิชาการ หรือ โครงการวิจัย หรือผลงานอื่นๆ

๔๘.๔ มีการกระทำที่ฝ่าฝืนข้อ ๔๗

๔๘.๕ มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ให้สภามหาวิทยาลัยสั่งงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งในครั้งนี้ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้อธิการบดีสั่งถอดถอน ยกเว้นตำแหน่งศาสตราจารย์และตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษให้ดำเนินการถอดถอนตามประกาศ ก.พ.อ.โดยอนุโลม

ให้สภามหาวิทยาลัยสั่งให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดกรณีผู้นั้นอยู่ในสังกัดมหาวิทยาลัย หรือแจ้งต้นสังกัดเพื่อการพิจารณาดำเนินการทางวินัยกรณีผู้นั้นมิได้อยู่ในสังกัดมหาวิทยาลัย และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติหรือนับตั้งแต่วันที่อธิการบดีมีคำสั่งถอดถอน

สำหรับผู้ขอแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

ให้มหาวิทยาลัยเรียกเงินค่าใช้จ่ายในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจากผู้ขอแต่งตั้งนั้น คืนแก่มหาวิทยาลัยหรือคณะ

หมวด ๙ การพ้นตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔๙ ผู้ดำรง ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ พ้นตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้วแต่กรณี

ผู้ดำรง ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ และ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ พ้นตำแหน่ง เมื่อพ้นจากตำแหน่งอาจารย์พิเศษ

ผู้ดำรง ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา และตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก พ้นตำแหน่งเมื่อพ้นจากพนักงานมหาวิทยาลัย

ผู้ดำรง ตำแหน่งศาสตราจารย์อำนวยการ พ้นตำแหน่งเมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕๐ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามข้อ ๔๙ แล้ว ผู้ดำรง ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา และตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก อาจถูกถอดถอนโดยมติของสภามหาวิทยาลัย ในกรณีดังนี้

๕๐.๑ เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม

๕๐.๒ ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

การใดที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้กระทำในหน้าที่ตามตำแหน่งทางวิชาการนั้น ก่อนที่สภามหาวิทยาลัยจะรู้ถึงเหตุแห่งการพ้นตำแหน่งตามข้อ ๕๐.๑ ข้อ ๕๐.๒ ให้การนั้นมีผลบังคับใช้ได้จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะรู้ถึงเหตุแห่งการพ้นตำแหน่งนั้น



ข้อ ๕๑ สภามหาวิทยาลัยอาจถอดถอนบุคคลดังต่อไปนี้ จากตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยเกียรติคุณ ตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพาเกียรติคุณ และ ตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ ในกรณีดังนี้

๕๑.๑ เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม

๕๑.๒ ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๕๑.๓ ถูกถอดถอนตามข้อ ๔๘ วรรคสาม

ข้อ ๕๒ ภายใต้บังคับ มาตรา ๕๙ วรรคแรก และวรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และ ตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป ยกเว้นผู้ถูกถอดถอน

ภายใต้บังคับ มาตรา ๕๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ของข้อบังคับนี้

(๑) ผู้ดำรง ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา และตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้จนกว่าจะพ้นการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ยกเว้นผู้ถูกถอดถอน

(๒) ผู้ดำรง ตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยบูรพาเกียรติคุณ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยเกียรติคุณ และตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป ยกเว้นผู้ถูกถอดถอน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์อำนวยการ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้จนกว่าจะพ้นการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ยกเว้นผู้ถูกถอดถอน

ข้อ ๕๓ เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เงินค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มี เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและหรือเงินค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับอาจารย์ประจำหรือนักวิจัยผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์บางส่วนเวลา ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก

เกณฑ์การพิจารณาให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เงินค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย กำหนดตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยและทำเป็นประกาศของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

อัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เงินค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัย โดยให้คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน กู้กรองก่อนสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๕๔ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ คณะกรรมการมีอำนาจวินิจฉัย ติความ และสั่งการ และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ยกเว้นข้อ ๕๓ และข้อ ๕๕

ข้อ ๕๕ การแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับนี้ และการกำหนดการปฏิบัติใดใด ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแก้ไขปรับปรุงหรือกำหนด และให้สภาวิชาการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยบูรพา และคณะกรรมการ พิจารณาให้ความเห็น เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาและออกเป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัย

การแก้ไขแบบที่ปรากฏในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้หรือการกำหนดแบบที่ใช้ในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มเติม ให้สภาวิชาการพิจารณาและจัดทำเป็นประกาศสภาวิชาการ

การกำหนดแนวทางในการประเมินผลการสอนเพิ่มเติม ให้คณะกรรมการกำหนด โดยต้องกำหนดให้ชัดเจนและประกาศให้เป็นที่ทราบทั่วกันก่อนการประเมิน

หมวด ๑๐ บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปตามเดิมจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๕๗ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลใดให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้วก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับที่ใช้บังคับในขณะนั้นต่อไปจนแล้วเสร็จ ยกเว้นเกณฑ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการ ในกรณีที่ผู้เสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เสนอ โดยวิธีปกติ แบบที่ ๑ ของข้อบังคับนั้นๆ และผลการประเมินผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ตาม วิธีปกติ แบบที่ ๒ ของข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าผู้ขอแต่งตั้ง ได้ขอให้พิจารณาตามวิธีปกติ แบบที่ ๒ ของข้อบังคับนี้โดยอนุโลม และเกณฑ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่เสนอโดยวิธีปกติ แบบที่ ๒ ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

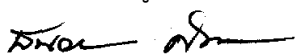
(ลงชื่อ)

เกษม สุวรรณกุล

(ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางธรรณ ศักดาภิรมย์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

หมายเหตุ เพื่อให้มีตำแหน่งทางวิชาการตามประเภทของพันธกิจด้านการสอนและการวิจัยที่เหมาะสมต่อประเภทของคณาจารย์และนักวิจัย ของมหาวิทยาลัยบูรพา ตลอดจนให้มีเกณฑ์และการดำเนินการในการขอแต่งตั้งที่ชัดเจน รวมทั้งมีมาตรการในการป้องกันการกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับการขอแต่งตั้ง และบทลงโทษที่ชัดเจน และสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้