

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขอตำแหน่งทางวิชาการ
วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุม UAD-๒๐๒ หอประชุมธำรง บัณฑิต มหาวิทยาลัทยบูรพา

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขอตำแหน่งทางวิชาการ

๒. ลักษณะโครงการ

- โครงการต่อเนื่อง
 โครงการใหม่

๓. ประเภทโครงการ

- อยู่ในแผน
อยู่นอกแผน

๔. ความสอดคล้อง

๔.๑ ความสอดคล้องต่อพันธกิจมหาวิทยาลัยบูรพา

๑. ดำเนินการจัดการศึกษาอย่างเสมอภาคเท่าเทียม ควบคู่กับการเสริมสร้าง
เสรีภาพ ทางวิชาการและการใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
๒. ดำเนินการพัฒนาคณาภพงานวิจัย เพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ในศาสตร์
แขนงต่าง ๆ และดำเนินการให้บริการทางวิชาการและการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อการพัฒนาศักยภาพของ
หน่วยงาน ภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนสังคมชุมชน ให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา
ทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมที่มีความเป็นพลวัตสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสาธารณะในรูปแบบต่าง ๆ โดย
ครอบคลุม การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนา และการกีฬา รวมทั้งแสดงบทบาทหน้าในการพัฒนาสังคมชุมชน
และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๔.๒ ความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์และกลยุทธ์มหาวิทยาลัยบูรพา

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคณาภพบัณฑิต
- กลยุทธ์ ๑.๑ การพัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้เรียนที่มีศักยภาพ
- กลยุทธ์ ๑.๒ การพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

- กลยุทธ์ ๑.๓ การพัฒนาความรู้และทักษะจากห้องเรียนสู่ชุมชน (From Classroom to Social Engagement) และการพัฒนาการเรียนรู้จากการปฏิบัติและการฝึกประสบการณ์ (Learning by doing)
- กลยุทธ์ ๑.๔ การพัฒนาทักษะของนิสิตให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ และมาตรฐานทางด้านภาษาต่างประเทศ
- กลยุทธ์ ๑.๕ การพัฒนาทักษะทางสังคมเพื่ออนาคต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการวิจัยและการบริการวิชาการ
 - กลยุทธ์ ๒.๑ การส่งเสริมและผลักดันการดำเนินการวิจัยและการบริการวิชาการ
 - กลยุทธ์ ๒.๒ การสร้างและพัฒนาระบบการส่งเสริมการทำวิจัย
 - กลยุทธ์ ๒.๓ การส่งเสริมและผลักดันผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือผลงานในรูปแบบอื่น ๆ ไปสู่การใช้ประโยชน์
 - กลยุทธ์ ๒.๔ การกำหนดภาระงานและตัวชี้วัดสำคัญ (Key Performance Indicators: KPIs)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
 - กลยุทธ์ ๓.๑ การส่งเสริมและผลักดันการดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากร
 - กลยุทธ์ ๓.๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ
 - กลยุทธ์ ๓.๓ การสร้างระบบการสรรหา รักษาไว้ ใช้งาน และพัฒนา
 - กลยุทธ์ ๓.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะทางภาษาต่างประเทศและทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การมีส่วนร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคม
 - กลยุทธ์ ๔.๑ การพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็น Green University
 - กลยุทธ์ ๔.๒ การส่งเสริมการวิจัยหรือการบริการวิชาการเพื่อการอนุรักษ์และเผยแพร่ ภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - กลยุทธ์ ๔.๓ การส่งเสริมกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนา และ การกีฬา
 - กลยุทธ์ ๔.๔ การส่งเสริมแนวคิดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและเศรษฐกิจสร้างสรรค์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายใน
 - กลยุทธ์ ๕.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐาน Thailand Quality Class

๔.๓ ความสอดคล้องต่อกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี

- กลยุทธ์ที่ ๑ การสนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความประทับใจและเป็นที่ยอมรับ
- กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาสำนักงานอธิการบดีให้เป็นองค์กรอัจฉริยะมีประสิทธิภาพสูง

๔.๔ ความสอดคล้องต่อองค์ประกอบคุณภาพและตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยบูรพา

- C.๑ การรับและการสำเร็จการศึกษาของนิสิตนักศึกษา
- C.๒ การดำเนินงานทำของบัณฑิต หรือการใช้ประโยชน์ในการประกอบวิชาชีพ
- C.๓ คุณภาพบัณฑิต
- C.๔ ผลงานของผู้เรียน
- C.๕ คุณสมบัตินักเรียน
- C.๖ ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย
- C.๗ การกำกับมาตรฐานหลักสูตร
- C.๘ การบริหารและจัดการของผู้บริหารมหาวิทยาลัย
 - C.๘.๑ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย/กรรมการประจำคณะ
 - C.๘.๒ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน/ผู้บริหารคณะ
- C.๙ ผลการบริหารและจัดการของผู้บริหารคณะ/สถาบัน
- C.๑๐ บุคลากรได้รับการพัฒนา
- C.๑๑ ข้อมูลป้อนกลับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- C.๑๒ การบริการวิชาการแก่สังคมของคณะและสถาบัน
- C.๑๓ การส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม

๕. หลักการและเหตุผล

ตำแหน่งทางวิชาการ เป็นการสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพสำหรับคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา เป็นตัวชี้วัดเพื่อใช้ในการจัดอันดับมหาวิทยาลัย และเป็นตัวชี้วัดคุณภาพในระบบประกันการศึกษา ปัจจุบันมหาวิทยาลัยบูรพามีคณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพียงร้อยละ ๓๓ ดังนั้นการที่มหาวิทยาลัยจะบรรลุหลายๆ ยุทธศาสตร์ได้ ต้องผลักดันให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้มากที่สุด กอปรกับ สกอ. ได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งจะทำให้การขอตำแหน่งทาง

วิชาการยากขึ้น กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา พิจารณาแล้วเห็นว่าควรส่งเสริมคณาจารย์ให้เร่งขอตำแหน่งทางวิชาการ จึงดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่คณาจารย์ รวมถึงเข้าใจหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีการต่างๆ ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติได้ถูกต้องต่อไป

๖. วัตถุประสงค์

- ๖.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในการทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ
- ๖.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบวิธีการ และสามารถขอตำแหน่งทางวิชาการ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา

๘. ระยะเวลาในการจัดโครงการ

วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

๙. สถานที่ในการจัดโครงการ

ณ ห้องประชุม UAD-๒๐๒ หอประชุมอำนวยการ บัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา

๑๐. ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหาร คณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยบูรพา และผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐๐ คน

๑๑. กิจกรรมดำเนินการ หรือวิธีการดำเนินการ

การบรรยาย/การอภิปราย

๑๒. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของการจัดโครงการ

- ๑๒.๑ ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับ ๓.๕๑ ขึ้นไป
- ๑๒.๒ จำนวนคณาจารย์ที่ผ่านการอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๐
- ๑๒.๓ ผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจหลังจากอบรม อยู่ในระดับ ๓.๐๐ ขึ้นไป

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๓.๑ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในการทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการได้
- ๑๓.๒ ผู้เข้าอบรมทราบวิธีการ และสามารถขอตำแหน่งทางวิชาการได้

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขอตำแหน่งทางวิชาการ

วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุม UAD-๒๐๒ หอประชุมธารัง บัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา

วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน และรับเอกสาร
๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	กล่าวเปิดงาน การบรรยาย เรื่อง นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยบูรพาและการส่งเสริม ด้านการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมลรัตน์ จตุรานนท์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	การอภิปราย เรื่อง การทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่ง ยุค ๔.๐ “ควรจะขึ้นหิ้งหรือขึ้นห้าง ? แบบไหนขอตำแหน่งได้แน่นอน” โดย ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ ราชบัณฑิต ศาสตราจารย์ ดร.สุนทร บุญญาธิการ
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	การอภิปราย เรื่อง การทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่ง โดย รองศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา บุรณเดชาชัย กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รองศาสตราจารย์ ดร.เพียงพัทธ์ สุขรักษ์ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รองศาสตราจารย์ ดร.กรรณิการ์ วงศ์ดี กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ เขียวมั่ง กลุ่มศิลปกรรม
๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง เกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่ ตามประกาศ ก.พ.อ. ๒๕๖๐ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมลรัตน์ จตุรานนท์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๑๖.๐๐ น.	ปิดการอบรม

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่าง เวลาประมาณ ๑๐.๐๐ น. และ ๑๕.๐๐ น.